



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria*

**Ambito Territoriale per la Provincia di Vibo Valentia**

**ISTITUTO COMPRENSIVO "Murmura"** 89900 VIBO VALENTIA - Via S. Aloe 20 - Tel. 0963.42002 - Fax 0963.471968 E-mail: [VVIC83400Q@istruzione.it](mailto:VVIC83400Q@istruzione.it) [vvic83400q@pec.istruzione.it](mailto:vvic83400q@pec.istruzione.it) Cod. Mecc. VVIC83400Q Codice Fiscale 96012630792 Sito web: [www.istitutocomprensivomurmura.gov.it](http://www.istitutocomprensivomurmura.gov.it)

Prot. n. 2756 I.5

Vibo Valentia, 12 luglio 2017

**A tutti i Docenti dei tre ordini di Scuola**

**e.p.c. Alla RSU d'Istituto**

**e.p.c. Ai Sigg. Segretari delle Organizzazioni Sindacali Provinciali CISL Scuola, FLC CGIL Scuola, UIL Scuola, SNALS, GILDA UNAMS**

**Al Sito Web – All'Albo - Agli Atti - Al DSGA**

**Oggetto: Modifica dei criteri per la valorizzazione del merito del personale docente, come da commi 126 - 130 dell'art. I della L. n. 107/2015**

Si rendono note le modifiche ai criteri per la valorizzazione del merito del personale docente approvate dal Comitato di valutazione riunitosi in data 10 luglio 2017, nel rispetto delle prerogative assegnategli dalla Legge, con le specificazioni di seguito riportate.

Il Comitato di valutazione, nella seduta del 10/07/2017:

1. ha approvato all'unanimità la richiesta scritta dei docenti del 29/06/2017, prot. n. 2647, I.5, che chiedono di eliminare l'obbligo di presentazione dell'istanza per la valutazione del merito e che il D. S. tenga conto del portfolio professionale di ognuno regolarmente aggiornato;
2. ha predisposto una scheda, da compilare a cura dei docenti, per agevolare la valorizzazione del merito ed evitare eventuali sviste;
3. prendendo in considerazione anche alcune richieste verbali, pervenute direttamente ai componenti, relative alla percentuale di distribuzione del Bonus premiale nei vari ordini di scuola, ha deliberato all'unanimità di modificare le precedenti percentuali, prendendo in considerazione il numero di docenti in servizio nei diversi ordini di scuola: si passa quindi dal 33 % dello scorso anno al 20 % per la scuola dell'infanzia; dal 33 % al 35 % per la scuola secondaria di primo grado dal 33% al 45% per la scuola secondaria di I grado;
4. ha deliberato, inoltre, che, se al termine delle operazioni chiudono l'elenco due o più docenti aventi diritto al bonus con lo stesso numero di evidenze, la quota spettante sarà ripartita equamente tra costoro;

5. ha stabilito che coloro che non intendono partecipare all'attribuzione del bonus dovranno presentare apposita richiesta entro il 31 luglio in segreteria, oppure all'indirizzo di posta elettronica [vvic83400q@istruzione.it](mailto:vvic83400q@istruzione.it);
6. in chiusura di seduta, ha ribadito che è opportuno presentare la scheda di rilevazione appositamente predisposta (allegando la documentazione o la produzione di materiale e/o risorse) in segreteria affinché si possa procedere ad un'esatta valutazione, evitando rischi di sviste;
7. ha confermato quanto già in vigore, ove non modificato dalla predetta delibera.

Sulla base delle predette modifiche il Dirigente scolastico individuerà le figure cui assegnare la retribuzione per il merito nell'a.s. 2016/17.

**Pertanto, tutti i docenti con incarico a tempo indeterminato sono invitati ad aggiornare, entro il 31 luglio 2017, il proprio portfolio professionale e a compilare la scheda, predisposta ed elaborata dal Comitato di Valutazione, precisando la documentazione a sostegno dei requisiti dichiarati.**

Qualora la rilevazione richiede la documentazione o la produzione di materiale e/o risorse, queste devono essere allegate al proprio portfolio professionale o presentate in presidenza entro la fine del mese di luglio affinché il Dirigente possa procedere ad un'idonea valutazione.

Infine, si ricorda che **i criteri delineati nell'allegata scheda non riguardano la quotidiana attività professionale** già esercitata (da molti con diligenza e cura), **ma contemplano azioni che costituiscono un valore aggiunto**. La “diligenza tecnica”, a cui sono tenuti i lavoratori dipendenti, costituisce un presupposto necessario, ma non sufficiente, per **l'assegnazione del bonus**, che **riconosce come fattore di merito ciò che supera la soglia di “diligenza” dovuta**.

Si allega la Scheda di rilevazione appositamente predisposta dal Comitato di valutazione.

*Il Dirigente scolastico  
Prof. Pasquale Barbuto*

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa ex art. 3, c. 2 D.Lgs n. 39/93*